

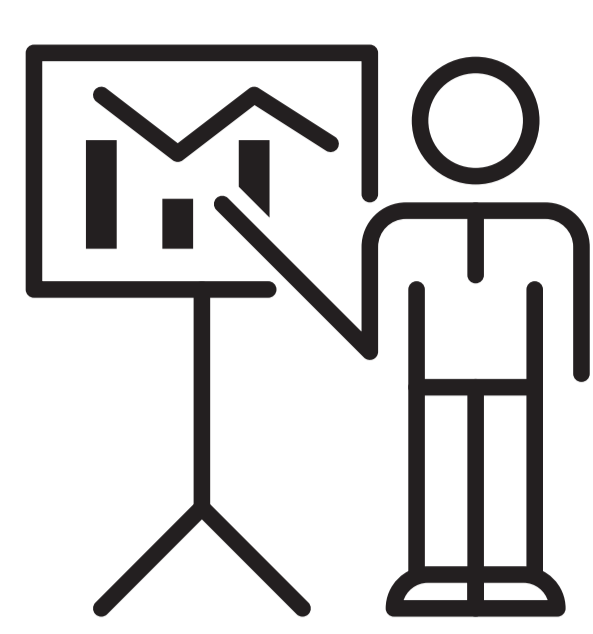
# CILJEVI ISTRAŽIVANJA POTREBA POSLODAVAČA I PREDVIĐANJA POTREBA TRŽIŠTA RADA U BUDUĆNOSTI:



## 1.

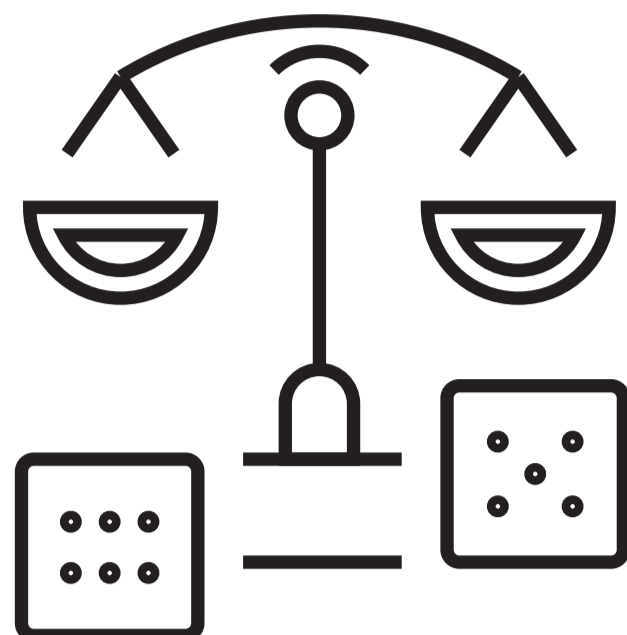
### IDENTIFIKOVATI GLAVNE KARAKTERISTIKE LOKALNIH PRIVREDNIKA I ZAPOSLENE RADNE SNAGE

1. Identifikovati strukturu radne snage i osnovne karakteristike upravljanja preduzećima.
2. Identifikovati glavne promjene u lokalnim preduzećima nakon COVID-19 pandemije.



## 2.

### IDENTIFIKOVATI NIVO USKLAĐENOSTI IZMEĐU OBRAZOVNIH INSTITUCIJA I POTREBA TRŽIŠTA RADA



1. Istražiti usklađenost vještina, znanja i sposobnosti stečenih u obrazovanju s onima koje poslodavci traže.
2. Istražiti usklađenost traženih i dostupnih profila radnika na tržištu rada.

## 3.

### PREDVIĐJETI NIVO USKLAĐENOSTI IZMEĐU OBRAZOVNIH INSTITUCIJA I POTREBA TRŽIŠTA RADA

1. Kreirati model predviđanja dostupnosti radne snage različitog obrazovanja i kvalifikacija na tržištu rada u budućnosti.
2. Kreirati model predviđanja potražnje za radnom snagom različitog obrazovanja i kvalifikacija na tržištu rada u budućnosti.
3. Predvidjeti potencijalne probleme u usklađenosti između ponude i potražnje radne snage u budućnosti.



## IZVORI PODATAKA U ISTRAŽIVANJU



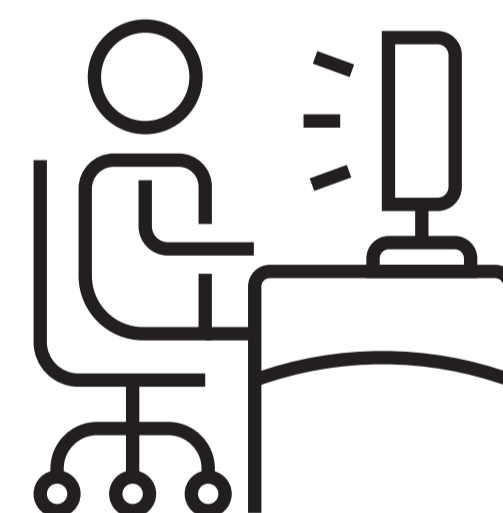
## OD ČEGA ZAVISI PONUDA RADNE SNAGE U BUDUĆNOSTI?



## OD ČEGA ZAVISI POTRAŽNJA RADNE SNAGE U BUDUĆNOSTI?



## KOJE SU MOGUĆE SITUACIJE ZA ODREĐENA ZANIMANJA U BUDUĆNOSTI?



SITUACIJA 1: ZA NEKA ZANIMANJA POTRAŽNJA ZA RADNICIMA ĆE BITI VEĆA OD PONUDE	SITUACIJA 2: ZA NEKA ZANIMANJA ĆE POSTOJATI POTRAŽNJA ZA RADNICIMA KOJA ĆE ODGOVARATI POSTOJEĆOJ PONUDI	SITUACIJA 3: ZA NEKA ZANIMANJA PONUDA RADNIKA ĆE BITI VEĆA OD POTRAŽNJE
<b>POTRAŽNJA &gt; PONUDA</b>	<b>POTRAŽNJA = PONUDA</b>	<b>POTRAŽNJA &lt; PONUDA</b>
<b>POSLEDICE:</b> Manjak radnika obrazovanih za određeno zanimanje na tržištu Zapošljavanje manje vješte i nedovoljno kvalifikovane radne snage Smanjena produktivnost i slabije poslovanje u preduzećima s manjkom adekvatne radne snage	<b>POSLEDICE:</b> Povećana vjerovatnoća zapošljavanja radnika obrazovanih za takva zanimanja Povećana produktivnost i veća konkurentnost preduzeća koja se oslanjaju na radnu snagu iz korpusa dostupnih zanimanja	<b>POSLEDICE:</b> Višak radnika obrazovanih za određeno zanimanje na tržištu Povećanje stope nezaposlenosti za radnike iz zanimanja s velikom ponudom
<b>PREVENCIJA:</b> Stipendiranje učenika i studenata za deficitarna zanimanja Pravovremena prekvalifikacija radnika za deficitarna zanimanja Pravovremeno obavješćavanje učenika i studenata o najtraženijim potrebnim zanimanjima i vještinama u budućnosti		<b>PREVENCIJA:</b> Smanjivanje upisnih kvota za sufcitarna zanimanja Pravovremena prekvalifikacija radnika za deficitarna zanimanja Poduzimanje mjera koje će osigurati povećanje privrednog rasta

## KORISNICI DOBIVENIH REZULTATA I NJIHOVA PRAKTIČNA PRIMJENA

